



Har båtklubben den styrelse den förtjänar?

EN AV DE viktigaste funktionerna i en förening är valberedningen. Båtliv har pratat med Jan Wigdell, som har mångårig erfarenhet av föreningsliv och har skrivit ett flertal böcker i ämnet.

Har styrelsen rätt kompetens? Har ledamöterna adekvat utbildning? Finns det en lämplig form av förnyelse av ledamöter? En förening som inte aktivt förändras kommer snart att dö ut. Ett bra exempel på en klubb som lyckats engagera nästan alla medlemmar är Gröndals Båtklubb. Modellen kanske inte kan användas av alla men det finns mycket att diskutera och kopiera. Hans Loewy, ordförande



Ekerö Båtklubbs skyddad hamn. Foto: Roland Eriksson

i SBU:s Funktionärsgrupp tar gärna emot synpunkter på hur ni arbetar i er förening, maila på

ideellt@batunionen.se
I nästa nummer tar vi upp utbildning av funktionärer.

Till dess – en härlig båtsommar! Vi ses på sjön!
Text: Anne Adre-Isaksson

Varför är du medlem i en båtklubb?

"Ofta är man med av rent egoistiska skäl – rabatter eller en båtplats. Då undrar man vad föreningen i sig är värd". Det säger Jan Wigdell, författare till boken "Valberedning i arbete", som Båtliv har fått en pratstund med. Text: Anne Adre-Isaksson

ATT SITTA i en styrelse är den viktigaste delen i en förening, oavsett vad föreningen sysslar med. Det övriga är den roliga delen, men det fungerar inte om styrelsen inte fungerar.

Jan Wigdell får ibland telefonsamtal från föreningar där man inte lyckats få ihop en beslutsmässig styrelse. Hans råd är då att avveckla föreningen.

– Vad ska man med en förening till om man inte får ihop några personer som vill ta ansvar i en styrelse, undrar han.

DET BEROR OFTAST på att valberedningen är alldeles för sent ute. Man har inte förstått att man måste arbeta kontinuerligt under året och lägga upp en plan över aktiviteter.

– Det är det mest fundamentala organet vi har. De som sitter i valberedningarna har själva ofta inte en aning om vad de ska göra. I de flesta föreningar finns heller inga instruktioner.

Valberedningens mandat

sträcker sig ett helt år och man ska jobba hela tiden, inte bara 14 dagar innan det är dags för nästa årsmöte.

JAN WIGDELL HÅLLER i utbildningar kring hur styrelser och valberedningar i föreningar ska arbeta. En av de viktigaste uppgifterna är att utse en valberedning vid varje årsmöte och se till att den får rätt utbildning. Omval av ledamöterna i valberedningen är det klassiska. Men Jan Wigdell förordar en rullande valberedning.

– Man omväxlar två ledamöter och väljer en ny varje år. Ofta den person som lämnar styrelsen, för att få en cirkulation av ledamöterna.

– Den som lämnar styrelsen bör veta vilka stora ärenden som är på gång inom föreningen och då kan man även i valberedningen förbereda sig och hitta rätt kompetenser.

Den som inte blir omvald till styrelsen, trots att den står till förfogande, betraktar ofta det

som ett stort misstroendevotum. Men valberedningens uppgift är att ta hänsyn till de ärenden som är på gång och försöka hitta bästa tänkbara person för dem.

Jan Wigdell tycker att valberedningar har alldeles för låg status i förhållande till hur viktigt deras arbete är.

– Det är valberedningen som styr hur styrelsen ska se ut. För det är väldigt sällan det kommer motförslag till valberedningens förslag, konstaterar han.

DET ÄR VIKTIGT att valberedningen lär sig föreningens stadgar eftersom det där finns mycket som den har att ta hänsyn till. En valberedning där samma personer sitter år ut och år in, riskerar att göra som den alltid gjort.

– Det blir slentrian i det man gör, man får inte till några förändringar och föreningen utvecklas inte.

Jan sammankopplar de ofta dåligt besökta årsmötena med valberedningens bristfälliga arbete.

– Många medlemmar vågar inte komma eftersom de är rädda för att få ett uppdrag. Men om valberedningen skött sitt uppdrag så behöver de inte vara det. Då finns det redan kandidater till de olika posterna.

MEN, PÅPEKAR JAN Wigdell, en valberednings uppgift är inte att ragga kandidater. Den ska bereda valen. Namnförslagen ska egentligen komma från medlemmarna. Valberedningens uppgift är att fråga de föreslagna kandidaterna om de vill ställa upp för val.

– Ett av de krav som ställs på valberedningens ledamöter är att de måste vara väl insatta i de olika sektionernas arbete och alla verksamhetsformer som förekommer inom föreningen, säger Jan Wigdell.

Jan Wigdells bok heter Valberedning i arbete och kan vid intresse beställas via Kikkuli förlag. ☺

www.kikkuli.com

Alla i båtklubben fick en uppgift

Efter årtal av oförändrat arbetssätt och svårigheter att hitta nya funktionärer, har Gröndals Båtklubb i Stockholm gjort om arbetsfördelningen. Alla medlemmar som har sommarplats har placerats i olika arbetsgrupper. Text: Anne Adre-Isaksson Foto: Peter Fischier

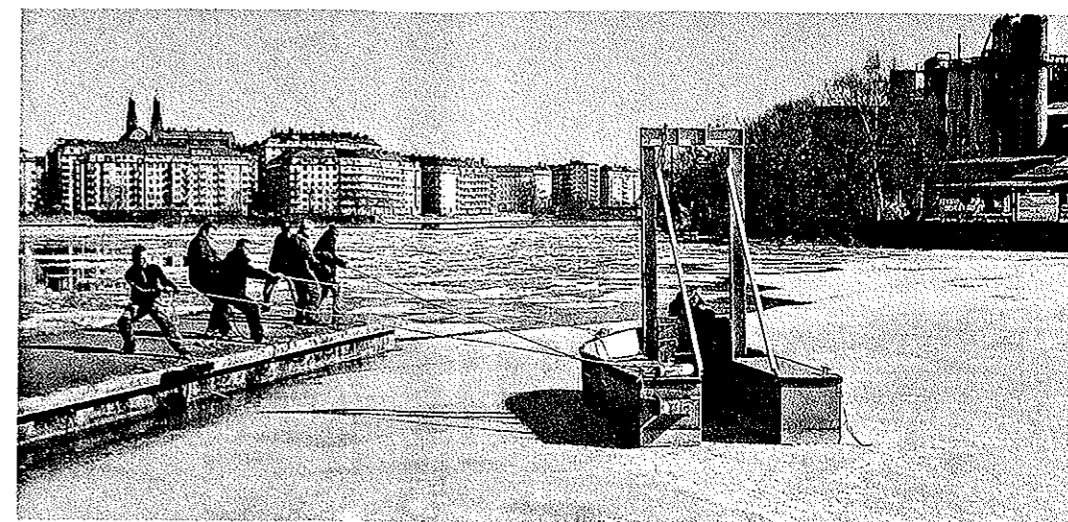
GRÖNDALS BÅTKLUBB, som startades på 1920-talet, har cirka 120 båtplatser och 190 medlemmar. Styrelse och ett antal funktionärer har haft specifika uppgifter. Var och en gjorde sitt och det var tungt att vara funktionär och styrelseledamot.

– Jag har tidigare arbetat i en golfklubb och där hade vi olika kommittéer som utförde det praktiska arbetet. Styrelsen skötte strategi- och ekonomifrågor på en övergripande nivå. En väldigt bra modell för att fördela arbetet, säger Johan Åkerblom, ordförande i klubben.

Han satt i valberedningen och där diskuterade han tanken om att fördela medlemmarnas arbetsplikt på olika grupper. Åsa Härdelin, en av funktionärerna, skrev en motion, valberedningen instämde och vid årsmötet i februari 2013 fattades beslut om att ta fram förslag till ny arbetsfördelning.

I HÖSTAS TOGS ett principbeslut om förändrad arbetsordning och en mindre stadgeändring genomfördes.

– Tanken är att alla medlemmar ska dra sitt strå till stacken. Tidigare stod många med händerna i byxfickorna vid arbetsdagarna och visste inte vad de skulle



Alla medlemmar i Gröndals Båtklubb har nu en uppgift. Här hjälps några av dem åt att flytta bojekan på isen.

göra. De kände sig onyttiga och smet iväg. Det var ingen bra stämning. Vid sjö- och torrsättning fanns också en säkerhetsrisk med folk som stod i vägen.

Under senare år har Gröndal förändrats. Många unga människor har flyttat in i området och blivit medlemmar i båtklubben, vilket inneburit en helt ny typ av medlemmar som inte är så bundna av det som varit förr. Johan Åkerblom tror att det är en av anledningarna till att det nya systemet fungerar så bra.

– I en liten grupp känner man mer solidaritet, arbetet profes-

sionaliseras genom att man lär sig handgrepp och rutiner vilket underlättar arbetsledningen och man kommer lättare in i klubbgemenskapen.

NU FÖRDELAS SAMTLIGA medlemmar på två stora arbetsgrupper med 30 personer vardera (lyft- och anläggningsgrupp) samt resterande 30 på sex mindre grupper.

– Varje grupp upprättar förslag till sin egen arbetsordning och genomför självständigt sin verksamhet och rapporterar till styrelsen minst en gång i halv-

året. Styrelsen har minskats ner till fem personer. De flesta grupperna har kommit igång väldigt bra med stort engagemang. Efter medlemsmötet i maj vittnade många om en starkt förbättrad stämning i klubben.

– Sjösättningen fungerade väldigt bra i år. Ett dussintal personer höll i detta och jobbade bra ihop. Valberedningen hade dessutom ett lättare arbete i år jämfört med tidigare. Men är det för tidigt att utvärdera nyordningen. Vi bör nog vänta ett par år innan vi drar alltför säkra slutsatser, säger Johan. ☺

Kampanj NU 449 000:-

Gastron GTL 229 MerCruiser 350 MPIC 300 hk, (481 500:-)
Hamnkapell, Bogljus, Stereo Upgrade, Dusch badplattform, Ankarspel för m.m.

Kampanj NU 152 000:-

Bella 500 Twin Mercury F 60 ELPT EFI (195 300:-)

HR

BELLA QUICKSILVER

SILVER

VALDEMARSVIK
Sandviks Varv
Väg 212 mot
Gryt 2 km
0123-511 20

Passion för båtliv!

VALDEMARSVIK VÄSTERVIK

VÄSTERVIK
Barlastgatan 3
Pampas Marina
070-26 511 20
www.batomotor.se